

รายงานการเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม

ชื่อโครงการฝึกอบรม	: หลักสูตร “การส่งเสริมการปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม”
วันที่เข้ารับการอบรม	: วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔
สถานที่	: ห้องประชุม ๒ กรมพัฒนาที่ดิน
จัดโดย	: กองการเจ้าหน้าที่ กรมพัฒนาที่ดิน
ชื่อวิทยากร	: นางสาวดวงดาว คล้ายปาน นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักงาน กพ. นายบากบั่น แสงประทุม นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สำนักงาน กพ.
ผู้จัดทำรายงาน	: นางสาวอโนชา อนุเสถียร นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

ความรู้ที่ได้รับ :

จากการเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การส่งเสริมการปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม” ทำให้ได้รับความรู้ ความเข้าใจในมาตรฐานทางจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน เพิ่มประสิทธิภาพ และพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

สรุปเนื้อหาการฝึกอบรม :

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ แบ่งเป็น ๔ หมวด ประกอบด้วย หมวดที่ ๑ มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม หมวดที่ ๒ คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม หมวดที่ ๓ การรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และหมวดที่ ๔ บทเฉพาะกาล

มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบด้วย

๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดแนวทางให้ข้าราชการประพฤติปฏิบัติรวม ๑๐ ข้อสรุปได้ดังนี้

๑) ต้องยึดมั่นในจริยธรรม และยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม

๒) ต้องมี...

๒) ต้องมีจิตสำนึกที่ดี และความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๓) ต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

๔) ต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

๕) ต้องเคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย

๖) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดี และไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

๗) ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๘) ต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด

๙) ต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๑๐) ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของราชการ

บทบาทและความคาดหวังต่อข้าราชการยุคใหม่

กรอบแนวทางการพัฒนาข้าราชการเพื่อสนับสนุนการพัฒนานำไปสู่ประเทศไทย ๔.๐ จุดเน้นการพัฒนาภาครัฐในปี ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ มีดังนี้

๑. การส่งเสริมการทำงานที่สอดคล้องเชื่อมโยงเป็นบูรณาการและสร้างจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อ
๒. การส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมและการคิดสร้างสรรค์
๓. การสร้างพันธมิตรและการส่งเสริมการทำงานแบบประชารัฐ
๔. การปรับเปลี่ยนภาครัฐให้เป็นรัฐบาลดิจิทัล

ข้าราชการไทยจะต้องปรับเปลี่ยนจากการทำงานรูปแบบเดิม ๆ ที่คุ้นเคย มาทำงานแบบประสานความร่วมมือไม่แยกแกว่าเป็นหน้าที่ใคร สร้างสัมพันธมิตรในการทำงานร่วมกับภาคส่วนต่าง ๆ สร้างสรรค์นวัตกรรมและนำเทคโนโลยีมาใช้ เพื่อนำไปสู่ภาครัฐที่มีความโปร่งใส เป็นที่เชื่อมั่น ศรัทธาของทุกภาคส่วน



คุณลักษณะที่ดีของข้าราชการไทยในทศวรรษหน้า



คุณลักษณะของข้าราชการยุคใหม่เพื่อขับเคลื่อนประเทศไทย ๔.๐ ยึดหลัก ๔ป & ๔C

๑. เปลี่ยนแปลง - Change เปลี่ยนตนเองจากกรอบเดิมพร้อมท้าทายสิ่งใหม่ในยุคเทคโนโลยี
๒. ประสานงาน - Collaboration ประสานการทำงานร่วมกันมุ่งสู่เป้าหมายร่วมของราชการ
๓. ปัญญาสร้างสรรค์ - Creative สร้างสรรค์ผลงานและใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัล
๔. ปลอดคอร์รัปชัน - Corruption Free ไม่ทุจริต ยึดมั่นความซื่อสัตย์ โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

และมีคุณธรรม