

เอกสารรายงานสรุปการพัฒนาออนไลน์ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)
ของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

รายวิชา : ระบบราชการไทย
ช่วงเวลาที่เข้าเรียน : ๔ สิงหาคม ๒๕๖๕
เวลาที่เรียน : ๒ ชั่วโมง
วิทยากร : ดร.สุรพงษ์ มาลี

เป้าหมายการเรียนรู้

เพื่อให้เรียนรู้จากการฝึกปฏิบัติในการวางแผนกลยุทธ์จนเข้าใจ สามารถวิเคราะห์หลักการและแนวทางการวางแผนกลยุทธ์และมีทักษะในการวางแผนกลยุทธ์ในการบริหารงานของส่วนราชการ

วิธีการประเมินผล

ทำแบบทดสอบหลังเรียนได้มากกว่า ๖๐%

เนื้อหารายวิชา

๑. หลักการจัดโครงสร้างการบริหารราชการไทย

๑.๑ หลักการรวมอำนาจ เป็นการรวมอำนาจการปกครอง อำนาจหน้าที่ในการตัดสินใจ วินิจฉัยต่างๆ ไว้ที่ราชการส่วนกลาง ได้แก่ กระทรวง ทบวง กรม ซึ่งจะเป็นผู้ที่กำหนดนโยบาย จัดทำบริการสาธารณะ วินิจฉัยการดำเนินการในเรื่องต่างๆ เช่น งบประมาณ บุคลากร

๑.๒ หลักการแบ่งอำนาจ เป็นเรื่องของการมอบอำนาจจากส่วนกลางบางส่วน ให้หน่วยงานส่วนภูมิภาคดำเนินการแทน เช่น เรื่องของการอนุมัติ อนุญาต ซึ่งผู้มีอำนาจที่แท้จริงในการกำหนดนโยบายจะยังอยู่ ราชการส่วนกลาง โดยการแบ่งอำนาจนี้มิใช่การกระจายอำนาจการปกครอง แต่เป็นการถ่ายงานกัน เพื่อให้หน่วยงานส่วนภูมิภาคช่วยแบ่งเบาภาระของส่วนกลาง และเข้าถึงผู้รับบริการในพื้นที่ได้เป็นอย่างดี

๑.๓ หลักการกระจายอำนาจ เป็นหลักที่ส่งเสริมให้ท้องถิ่นปกครองตนเอง โดยรัฐบาลกลางมอบอำนาจให้ท้องถิ่นดำเนินการจัดทำบริการสาธารณะต่างๆ ซึ่งเป็นการกระจายอำนาจที่สอดคล้องกับหลักการปกครองแบบประชาธิปไตย

๒. โครงสร้างระบบราชการตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

อำนาจของอธิปไตยแบ่งออกเป็น ๓ ส่วน ได้แก่

อำนาจ	ผู้ใช้อำนาจ
๑. อำนาจนิติบัญญัติ	รัฐสภา
๒. อำนาจบริหาร	คณะรัฐมนตรี
๓. อำนาจตุลาการ	ศาล

๓. อำนาจและหน้าที่ของการบริหารราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น

๓.๑ อำนาจและหน้าที่ของส่วนราชการ

ส่วนราชการ	อำนาจและหน้าที่
<p>ราชการบริหารส่วนกลาง (หลักการรวมอำนาจ) ได้แก่ กระทรวง ทบวง กรม ซึ่งในปัจจุบันมีอยู่ ๒๐ กระทรวง กรมหรือส่วนราชการที่เทียบเท่ากรมจำนวน ๑๖๑ กรม ภายใต้กรมมีกองหรือสำนักจำนวน ๑,๔๓๑ กอง/สำนัก ตั้งอยู่ที่ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</p>	<p>เสนอแนะนโยบาย กำหนดยุทธศาสตร์และนโยบาย กำหนดมาตรฐาน ระเบียบ การศึกษาและการวิจัย ต่างๆ กำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศ สนับสนุนความรู้วิชาการใหม่ๆ กำกับ ดูแล ตรวจสอบ วัตถุประสงค์สัมฤทธิ์การปฏิบัติงานของราชการส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น</p>
<p>ราชการส่วนภูมิภาค (หลักการแบ่งอำนาจ) ได้แก่ จังหวัด อำเภอ รวมถึงส่วนราชการที่ตั้งขึ้นในจังหวัดและอำเภอ มีหน่วยงานทั้งสิ้น ๒,๓๓๗ หน่วยงาน ประกอบด้วย จังหวัด ๗๖ จังหวัด อำเภอ ๘๗๘ อำเภอ ตำบล ๗,๒๕๕ ตำบล หมู่บ้าน ๗๕,๐๓๒ หมู่บ้าน</p>	<p>บริหารจัดการราชการภายในจังหวัด การรักษา การบังคับใช้กฎหมาย กติกาต่างๆ ปฏิบัติหน้าที่ให้เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จากราชการส่วนกลาง ให้คำปรึกษา สนับสนุน ช่วยเหลือ เป็นตัวแทนของราชการส่วนกลางในการปฏิบัติการกิจที่หน่วยงานส่วนท้องถิ่นยังทำไม่ได้หรือยังทำได้ไม่ดีพอ</p>
<p>ราชการส่วนท้องถิ่น (หลักการกระจายอำนาจ) ได้แก่ การปกครองแบบท้องถิ่นพิเศษ ๒ แห่ง อบจ. ๗๖ แห่ง เทศบาล ๒,๔๔๒ แห่ง อบต. ๕,๓๓๒ แห่ง</p>	<p>ให้บริการสาธารณะที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับประชาชนในพื้นที่ ให้บริการประชาชน ซึ่งเป็นเรื่องที่ใกล้ตัวกับชีวิตประชาชนในท้องถิ่น</p>

๓.๒ ผู้ปฏิบัติงานในส่วนราชการ

ส่วนราชการ	ผู้ปฏิบัติ
ราชการส่วนกลาง	เจ้าหน้าที่ของรัฐ ข้าราชการ หรือบุคคลที่ปฏิบัติงานอยู่ในกระทรวง ทบวง กรม
ราชการส่วนภูมิภาค	เจ้าหน้าที่ของรัฐ ข้าราชการ หรือบุคคลที่ปฏิบัติงานอยู่ในจังหวัด อำเภอ (บางหน่วยงานอยู่ในระดับตำบล หมู่บ้าน)
ราชการส่วนท้องถิ่น	เจ้าหน้าที่ของรัฐ ข้าราชการ หรือบุคคลสังกัดองค์กรส่วนท้องถิ่น เช่น อบจ. เทศบาล อบต.

๔. ความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น

ส่วนราชการ	ความสัมพันธ์
ราชการส่วนกลาง	เป็นจุดตั้งต้นในการกำหนดยุทธศาสตร์ นโยบาย เป้าหมายในระดับชาติ มีบทบาทเป็นผู้ควบคุมกำกับ กำหนดกฎเกณฑ์ กติกาต่างๆ ปฏิบัติงานด้านการ ศึกษาวิจัยเพื่อให้ได้องค์ความรู้เชิงลึก สำหรับนำไปใช้ ในการพัฒนาประเทศ
ราชการส่วนภูมิภาค	ทำหน้าที่เชื่อมโยงยุทธศาสตร์ของประเทศ สู่การพัฒ นาไป ยัง ระดับ จังหวัด อำเภอ ทำหน้าที่ดูแลความมั่นคงภายใน ให้บริการ และแก้ไข ความเดือดร้อนของประชาชนและกำกับดูแลการ ปฏิบัติงาน ให้คำปรึกษา สนับสนุน ช่วยเหลือ พัฒนา บุคลากรองค์กรส่วนท้องถิ่น ปฏิบัติภารกิจระดับภาค พื้นที่
ราชการส่วนท้องถิ่น	ทำหน้าที่จัดทำและให้บริการสาธารณะกับประชาชน เช่น โครงสร้างพื้นฐาน การจัดระเบียบชุมชน การ ป้องกันอาชญากรรม การจัดการศึกษาในบางระดับ กีฬา นันทนาการ งานประเพณี และวัฒนธรรม คุ่มครองดูแลรักษาที่สาธารณะ บริการสาธารณสุข ดูแลผู้สูงอายุ รับถ่ายโอนภารกิจจากราชการส่วน ภูมิภาคในกรณีที่มีความพร้อม เช่น โรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล

๕. หลักการบริหารราชการยุคใหม่

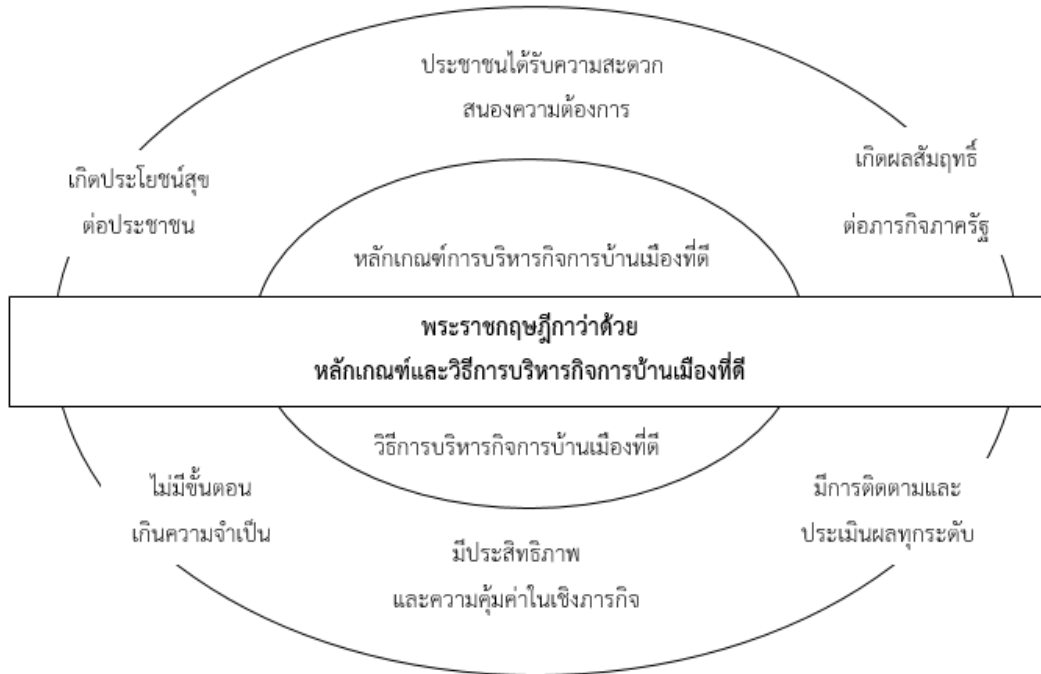
การบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ (New Public Management) คือ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการ ภาครัฐ โดยนำหลักการเพิ่มประสิทธิภาพของระบบราชการและการแสวงหาประสิทธิภาพในการปฏิบัติ ราชการที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศ โดยการคำนึงถึงหลักความคุ้มค่า การจัดการโครงสร้างที่กะทัดรัดและแนวราบ การเปิดโอกาสให้เอกชนเข้ามาแข่งขันการให้บริการสาธารณะ การให้ความสำคัญต่อค่านิยม จรรยาบรรณ วิชาชีพ คุณธรรมและจริยธรรม ตลอดทั้งการมุ่งเน้นการให้บริการแก่ประชาชน โดยคำนึงถึงคุณภาพเป็นสิ่ง สำคัญ

๖. การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและมีส่วนร่วม

หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) เป็นแนวทาง สำคัญในการจัดระเบียบให้ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน เพื่อป้องกันและแก้ไขภาวะวิกฤติที่จะมีมา ในอนาคต เพราะในสังคมจำเป็นจะต้องมีความยุติธรรม ความโปร่งใสและการมีส่วนร่วม อันเป็นคุณลักษณะ สำคัญของศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ซึ่งรัฐมีบทบาทที่สำคัญในการวางรากฐานและรักษากฎระเบียบต่างๆ การสร้างหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของรัฐนั้นจำเป็นต้องอาศัยระบบการจัดการภาครัฐที่มี ประสิทธิภาพ และมีนโยบายการบริหารภายใต้กฎหมายที่สามารถตรวจสอบได้ ดังนั้นจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่ง

ที่รัฐจะต้องนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นแนวทางการปฏิรูประบบงาน เพื่อปรับปรุงการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพและเพื่อประโยชน์แก่ส่วนรวม

๗. กระบวนการบริหารราชการไทย



๘. การกิจและบทบาทหน้าที่ของภาครัฐ

๘.๑ การกิจหลัก เป็นงานหลักตามบทบาทภารกิจและพันธกิจของหน่วยงาน ซึ่งกฎหมายกำหนดไว้ว่าจะต้องทำให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด เป็นงานที่มีความสำคัญอย่างยิ่ง

๘.๒ การกิจรอง เป็นงานที่ช่วยสนับสนุนให้การกิจหลักของหน่วยงานบรรลุเป้าหมาย เช่น การบริการข้อมูลทางด้านวิชา ข้อมูลทางด้านเทคนิคต่างๆ

๘.๓ การกิจสนับสนุน เป็นประเภทงานด้านอำนวยความสะดวก งานธุรการ งานบริการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๙. ทิศทางการปฏิรูประชาการไทย (หมวด ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ)

๑. จัดระบบการบริหารงานกระบวนการยุติธรรมทุกด้านให้มีประสิทธิภาพ และเป็นธรรม

๒. พัฒนาระบบบริหารราชการแผ่นดินทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่นและงานอื่นๆ ของรัฐให้ เป็นไปตามหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี

๓. ดำเนินการให้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคลากรต่างๆ ให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม

๔. เน้นมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑๐. การปฏิรูปประเทศ (หมวด ๑๖ การปฏิรูปประเทศ)

๑. ให้มีการนำเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาประยุกต์ใช้ในการบริหารราชการแผ่นดินและการจัดทำบริการ สาธารณะ เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการแผ่นดิน และเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน

๒. ให้มีการบูรณาการฐานข้อมูลของหน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานเข้าด้วยกัน เพื่อให้เป็นระบบข้อมูล เพื่อการบริหารราชการแผ่นดินและการบริการประชาชน

๓. ให้มีการปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างและระบบการบริหารงานของรัฐและแผนกำลังคนภาครัฐให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและความท้าทายใหม่ๆ โดยต้องดำเนินการให้เหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงานของรัฐแต่ละหน่วยงานที่แตกต่างกัน

๔. ให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถและผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคล มีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องโดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากรภาครัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา

๕. ให้มีการปรับปรุงระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐให้มีความคล่องตัว เปิดเผย ตรวจสอบได้และมีกลไกในการป้องกันการทุจริตทุกขั้นตอน

๑๑. วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายไทยแลนด์ ๔.๐ สู่ราชการ ๔.๐

๑๑.๑ ปัจจัยสู่ความสำเร็จ ๓ ประการ สู่ราชการยุคใหม่

- (๑) ทำงานประสานสัมพันธ์กัน
- (๒) พัฒนาสร้างสรรค์สิ่งใหม่
- (๓) ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

๑๑.๒ วิธีการทำงาน

- (๑) เน้นการบูรณาการที่เป็นนโยบายสำคัญเข้าทำงานประจำ และแก้ไขปัญหาเชิงพื้นที่
- (๒) เน้นการทำงานเชิงรุก ต้องรู้ว่าอะไรมีความสำคัญที่จะต้องทำก่อนหรือหลัง รู้ว่าอะไรคือจุดเน้นเชิงยุทธศาสตร์ รู้เท่าทันความเสี่ยง สามารถจัดการกับความเสี่ยงได้
- (๓) มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ในระยะยาว มองเป้าหมายโดยเน้นที่ผลลัพธ์ พัฒนาและปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ รวมถึงเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร
- (๔) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน เน้นการทำงานเป็นหุ้นส่วนในการทำงาน หรือ Partnership การมีส่วนร่วมในทุกกระบวนการ

๑๒. สิ่งท้าทายการบริหารจัดการในภาครัฐ

๑. ภาครัฐมีขนาดใหญ่และรายจ่ายประจำเพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง งานบุคลากรมีสัดส่วนสูงขึ้นและโครงสร้างของภาครัฐขาดระบบการทำงานลักษณะประชารัฐ

๒. คนรุ่นใหม่ที่มีความรู้ความสามารถไม่นิยมเข้ารับราชการ ทำให้มีแนวโน้มขาดกำลังคนที่จะมาทดแทนคนที่เกษียณอายุ

๓. การบริหารจัดการภาครัฐมีประสิทธิภาพต่ำ และการให้บริการประชาชนจะต้องปรับปรุงให้ได้มาตรฐานสากล

๔. กระบวนการจัดสรรงบประมาณขาดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๕. การทุจริตและประพฤติมิชอบขยายไปทั้งภาครัฐ และองค์กรเอกชน

๖. การกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจขาดแผนกลยุทธ์ที่มีประสิทธิภาพ และมีการบริหารที่ซ้ำซ้อน

๗. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบริหารจัดการและการให้บริการ ที่ขาดประสิทธิภาพและความโปร่งใส ไม่ตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างเต็มที่

๘. กฎหมายหลายฉบับยังไม่ได้มาตรฐานสากล มีความล้าหลัง และกระบวนการตรากฎหมายยังมีจุดอ่อน

๙. ระบบและกระบวนการยุติธรรมยังขาดประสิทธิภาพ และไม่สามารถอำนวยความสะดวกได้อย่างเสมอภาค เป็นธรรม และอาจไม่รับกับความเป็นสากล

๑๓. สถานการณ์ปัญหาการบริหารราชการแผ่นดิน

๑. ระบบราชการมีขนาดและบทบาทที่ไม่เหมาะสมกับภารกิจภาครัฐ
๒. มีการทุจริตคอร์รัปชัน จากการที่เจ้าหน้าที่มุ่งประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม การบริหารงานขาดความโปร่งใส ไม่มีธรรมาภิบาล และขาดประสิทธิภาพ
๓. ระบบราชการมีโครงสร้างขนาดใหญ่และสลับซับซ้อนเกินความจำเป็น โดยเฉพาะการบริหารส่วนกลาง
๔. บทบาทภารกิจและอำนาจหน้าที่ของ กระทรวง ทบวง กรม ที่เหลื่อมล้ำ ซ้ำซ้อนกัน และมีความรับผิดชอบที่ไม่ชัดเจน
๕. ศูนย์อำนาจการปกครองมารวมไว้ที่ส่วนกลาง ขาดการมอบอำนาจ กระจายอำนาจอย่างเหมาะสม ส่งผลให้บริการสาธารณะเกิดความล่าช้า
๖. ระบบการทำงานที่ขาดความเชื่อมโยงกันเป็นเครือข่ายแบบบูรณาการที่ยึดพื้นที่ หน้าที่ และการมีส่วนร่วม โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง
๗. ราชการส่วนกลางไปตั้งอยู่ส่วนภูมิภาคจำนวนมาก ขาดความเชื่อมโยงการทำงานของหน่วยงานภายในจังหวัด และผู้ว่าราชการจังหวัดขาดเอกภาพในการบังคับบัญชา
๘. การทับซ้อนในการทำงานระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการถ่ายโอนงานให้ส่วนท้องถิ่น ยังไม่เป็นไปตามแผนการกระจายอำนาจ
๙. การเลื่อน การโอน การย้าย การแต่งตั้ง รวมทั้งการพิจารณาบำเหน็จความชอบ ยังไม่เป็นตามระบบคุณธรรม

๑๔. ร่วมคิด ร่วมแก้ ปัญหาราชการไทย

๑. กำหนดอำนาจหน้าที่และความสัมพันธ์ของราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดขอบเขต อำนาจ หน้าที่ของราชการทุกภาคส่วนให้ชัดเจน ทบทวนปรับปรุงบทบาทหน้าที่ ของหน่วยงานส่วนกลางที่ไปปฏิบัติงานอยู่ส่วนภูมิภาคให้เป็นไปตามนโยบาย การถ่ายโอนภารกิจจากส่วนกลางไปยังส่วนท้องถิ่นต้องจัดสรรงบประมาณ และบุคลากรให้สอดคล้องกัน
๒. ทบทวนและจำแนกบทบาทภารกิจของภาครัฐ เพื่อกำหนดโครงสร้างของหน่วยงานและบุคลากร โดยภาครัฐจะต้องทำงานที่มีความสำคัญตามยุทธศาสตร์ ซึ่งกฎหมายกำหนดไว้เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง ทบทวน ยุบ หรือเลิก สำหรับงานหรือองค์กรที่หมดภารกิจแล้ว ทบทวนถ่ายโอนงานส่วนกลางไปให้ท้องถิ่นภาคประชาชน องค์กรมหาชน องค์กรอื่นของรัฐ และเอกชนดำเนินการแทน
๓. ออกแบบโครงสร้างองค์กรที่เหมาะสมกับภารกิจต่างๆ ของภาครัฐ ในลักษณะที่มีความคล่องตัวต่อการเปลี่ยนแปลงและยุบเลิกได้ง่าย โครงสร้างองค์กรต้องมีความยืดหยุ่น ทั้งในเชิงของการปรับเปลี่ยนโครงสร้าง ระบบงาน ระบบงบประมาณ ระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล
๔. พัฒนากลไกหรือเครื่องมือ การสนับสนุนให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือระหว่างบริหารราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่นกำหนดรูปแบบและวิธีการทำงานระหว่างส่วนราชการ โดยเน้นความร่วมมือ ประสานสัมพันธ์กัน เพื่อให้เกิดการบูรณาการในการปฏิบัติงานร่วมกัน ใช้แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด ผ่านกระบวนการร่วมคิด ร่วมทำ ของทุกภาคส่วน และมีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ คุ่มค่าไม่ซ้ำซ้อน กำหนดตัวชี้วัดในการดำเนินงานในลักษณะตัวชี้วัดร่วมกัน เพื่อติดตามตรวจสอบ และประเมินผล

๕. การเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับการบริหารราชการส่วนภูมิภาค มอบอำนาจการดำเนินงานในจังหวัดให้ผู้ว่าราชการจังหวัด มีอำนาจตัดสินใจ แก้ไขปัญหา ออกแบบโครงสร้างส่วนราชการประจำจังหวัด เพื่อเป็นตัวแทนของส่วนราชการในส่วนภูมิภาค ปรับปรุงกฎหมายเพื่อมอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนราชการในพื้นที่ สามารถปฏิบัติงานแทนส่วนกลางได้ สร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรในระดับท้องถิ่น

๖. เสริมสร้างความเข้มแข็งและการกระจายอำนาจให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถ่ายโอนภารกิจงบประมาณ บุคลากร ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และต้องปรับโครงสร้างให้เหมาะสม

๗. จัดสรรงบประมาณตามยุทธศาสตร์และเป้าหมายร่วมกัน ทุกส่วนราชการจัดสรรงบประมาณดำเนินงานในจังหวัดตามยุทธศาสตร์ โดยจัดสรรงบประมาณในเชิงพื้นที่ตามแผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัด

ผู้รายงาน น.ส.รุ่งรวี ทรงอภิวัฒน์กุล